

-----  
PRÉSIDENCE DE LA RÉPUBLIQUE  
-----

**DÉCRET N° 2018- 049** du 15 fevrier 2018

portant attributions, organisation et fonctionnement  
du Ministère du Tourisme, de la Culture et des  
Sports.

**LE PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE,  
CHEF DE L'ÉTAT,  
CHEF DU GOUVERNEMENT,**

- Vu** la loi n° 90-32 du 11 décembre 1990 portant Constitution de la République du Bénin ;
- vu** la loi n° 2017-04 du 19 octobre 2017 portant code des marchés publics en République du Bénin ;
- vu** la loi n° 2016-24 du 28 juin 2017 portant cadre juridique du partenariat public-privé en République du Bénin ;
- vu** la décision portant proclamation, le 30 mars 2016 par la Cour constitutionnelle, des résultats définitifs de l'élection présidentielle du 20 mars 2016 ;
- vu** le décret n° 2017-506 du 27 octobre 2017 portant composition du Gouvernement ;
- vu** le décret n° 2016-292 du 17 mai 2016 fixant la structure-type des ministères ;
- sur** proposition du Ministre du Tourisme, de la Culture et des Sports,
- le** Conseil des Ministres entendu en sa séance du 11 janvier 2018,

**DÉCRÈTE :**

## **CHAPITRE I : OBJET ET PRINCIPES**

### **Article premier**

Le présent décret fixe les attributions, l'organisation et le fonctionnement du Ministère du Tourisme, de la Culture et des Sports.

### **Article 2**

Le Ministère du Tourisme, de la Culture et des Sports se fonde sur les principes de clarification des missions de l'Etat et vise la construction d'une administration publique moderne pour l'efficacité du développement impliquant :

- la séparation des fonctions politiques, techniques et administratives au sein du ministère ;
- le respect de l'intérêt général, des principes et des valeurs de la gouvernance ;
- la satisfaction des usagers/clients de l'administration publique ;
- la subsidiarité ;
- la gestion axée sur les résultats ;
- la capitalisation des bonnes pratiques ;
- la gouvernance participative et inclusive ;
- la promotion de l'égalité des chances ;
- la promotion des compétences ;
- la responsabilisation des Agents publics ;
- le respect de l'environnement ;
- la reddition de comptes et l'imputabilité ;
- la rupture avec l'impunité.

## CHAPITRE II : MISSION ET ATTRIBUTIONS DU MINISTERE

### Article 3

Le Ministère du Tourisme, de la Culture et des Sports a pour mission la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de la politique générale de l'Etat en matière de tourisme, de culture, des sports et de l'épanouissement de la jeunesse ainsi que du développement des loisirs sains et de masse, conformément aux conventions internationales et aux lois et règlements en vigueur en République du Bénin.

A ce titre il est chargé,

- **en matière de tourisme :**
  - d'élaborer une stratégie intégrée de développement touristique prenant en compte toute la chaîne de valeur et les niches à exploiter par les différents segments du marché en relation avec les ministères en charge de l'Emploi et des Finances pour évaluer le potentiel en termes d'emplois et de croissances ;
  - d'élaborer une stratégie de développement des sites et activités touristiques, en relation avec les ministères et agences concernés ;
  - de valoriser et exploiter les pratiques culturelles endogènes en vue d'amplifier l'attractivité de la destination Bénin ;



- d'assurer la coordination et le contrôle des activités du secteur privé, notamment les agences de voyage et de tourisme, du secteur associatif et des partenaires au développement ;
- **en matière de culture :**
  - de développer une stratégie de promotion et de vulgarisation des traditions, arts et autres pratiques endogènes pouvant permettre l'émergence de la culture béninoise dans le patrimoine culturel mondial ;
  - de mettre en place un cadre de concertation entre les acteurs du secteur privé, les partenaires au développement, la société civile et les organes publics ;
- **en matière des sports :**
  - de promouvoir le développement du sport pour toutes les couches de la population et encourager les actions qui valorisent les fonctions sociales et éducatives du sport ;
  - d'orienter et contrôler toutes les structures du mouvement sportif national et superviser l'estimation des besoins, la planification et l'utilisation efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières ;
  - d'identifier les poches de potentialité et élaborer un plan de développement de sport d'élite,
  - rechercher le financement public ou privé, afin d'élaborer et mettre en œuvre des plans d'investissement pour la promotion du sport d'élite, du sport de masse et la mise à disposition d'infrastructures sportives consacrées ;
  - veiller à l'amélioration des performances des sportifs et assister le Comité National Olympique et Sportif Béninois dans l'accomplissement de sa mission ;
  - mettre en place, en partenariat avec les autorités locales, les infrastructures sportives, médico-sportives et veiller à leur bonne gestion sur toute l'étendue du territoire national ;
  - d'œuvrer au développement et à la pratique des sports auprès des jeunes, en milieu scolaire et universitaire, militaire et paramilitaire et à l'instauration de bourses sportives ;
  - veiller à la mise en place d'infrastructures de loisirs innovantes et adaptées ;
  - d'assister les instances permanentes nationales du sport et de la jeunesse dans l'accomplissement de leurs missions ;
  - de déterminer les objectifs d'éducation, de formation et d'assurance qualité des cadres et animateurs sportifs.

- **en matières de tourisme, culture et sports :**
  - de veiller à l'application, dans le cadre de la politique d'intégration africaine, des directives communautaires dans les sous-secteurs du tourisme, de la culture et des sports ;
  - d'assurer la représentation et la défense des intérêts de l'Etat dans les domaines du tourisme, de la culture, des sports, de la jeunesse et des loisirs au sein des institutions régionales ou internationales ;
  - de coordonner les activités des organisations intervenant dans les domaines des loisirs et de l'épanouissement de la jeunesse ;

### **CHAPITRE III : ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DU MINISTERE**

#### **Article 4**

Le Ministère du Tourisme, de la Culture et des Sports comprend :

- le ministre ;
- les personnes et services directement rattachés au Ministre ;
- le Cabinet du ministre ;
- l'Inspection Générale du Ministère ;
- le Secrétariat Général du Ministère ;
- les Directions Centrales ;
- les Directions Techniques et les Directions Départementales ;
- les Organismes sous tutelle.

### **SECTION 1 : LE MINISTRE DU TOURISME, DE LA CULTURE ET DES SPORTS**

#### **Article 5**

Le Ministre du Tourisme, de la Culture et des Sports dirige l'ensemble des structures du département dont il a la charge et qu'il représente au sein du Gouvernement. Il a le leadership politique et institutionnel des secteurs et veille en permanence à la qualité de la gouvernance et à l'efficacité de l'action publique dans les domaines de compétence du Ministère.

#### **Article 6**

Le ministre exerce ses fonctions sous l'autorité et par délégation du Président de la République, Chef de l'Etat, Chef du Gouvernement. Avec ses collègues membres du Gouvernement, il aide le Chef de l'Etat, Chef du Gouvernement à s'acquitter de son mandat par l'élaboration et la



conduite des politiques, programmes, projets et budgets conformément aux principes de gouvernance, à l'éthique et aux lois et règlements en vigueur au Bénin.

A ce titre, il est chargé de :

- fournir au Gouvernement les prévisions sur les évolutions externes et le diagnostic des problèmes internes à partir des données, faits et chiffres de bonne qualité ;
- assurer la qualité de la gouvernance et du contrôle en veillant à l'amélioration des performances, au respect des biens publics, de l'intérêt général, des valeurs républicaines, de l'éthique, des normes et des procédures ;
- assurer la mobilisation et l'organisation des moyens pour la mise en œuvre des plans, programmes, projets et budgets ;
- définir la structure et la hiérarchie des responsabilités d'exécution dans le respect des dispositions du présent décret ;
- assurer une bonne gestion des ressources humaines et veiller à l'amélioration continue de leurs performances ;
- accompagner les acteurs à rompre avec les pratiques qui affectent l'efficacité de l'action gouvernementale, l'image du pays et le bien-être des populations.

#### **Article 7**

Le ministre veille à la solidarité gouvernementale et à la synergie interministérielle, en faisant jouer les mécanismes de coopération, de concertation et de coordination de l'action gouvernementale et ce, conformément aux principes et valeurs définis dans la Constitution.

#### **Article 8**

Le ministre soumet au conseil des ministres les propositions de textes déterminant la politique de son secteur, les projets de lois, d'ordonnances et de décrets.

#### **Article 9**

Le ministre fait une communication appropriée en conseil des ministres pour rendre compte au Chef du Gouvernement de l'évolution des résultats, des performances et de la qualité de la gouvernance de son département ainsi que des propositions d'amélioration.

#### **Article 10**

Le ministre est l'ordonnateur du budget de son département pour les crédits non gérés directement par le Ministre en charge des finances.

## **Article 11**

Le Ministre du Tourisme, de la Culture et des Sports est l'autorité hiérarchique des administrations et des personnels relevant de son département ministériel. A ce titre, il suit et contrôle leur gestion.

## **SECTION 2 : PERSONNES ET SERVICES DIRECTEMENT RATTACHES AU MINISTRE**

### **Article 12**

Les personnes et services directement rattachés au ministre sont :

- le Secrétariat Particulier du Ministre ;
- la Personne Responsable des Marchés Publics ;
- l'Assistant du Ministre ;
- le Garde de Corps ;
- les deux (02) Chauffeurs du Ministre.

### **SOUS-SECTION 1 : LE SECRETARIAT PARTICULIER DU MINISTRE**

#### **Article 13**

Le Secrétariat Particulier a pour tâches :

- l'enregistrement et la ventilation du courrier confidentiel ou de tout autre courrier à l'arrivée, destinés spécialement au ministre ou au cabinet ;
- la mise en forme, l'enregistrement et l'expédition du courrier confidentiel au départ ;
- la coordination et la concertation avec le Secrétariat Général du Ministère et le Secrétariat administratif pour la gestion harmonieuse, efficace et efficiente du courrier ;
- la gestion de l'agenda du ministre ;
- l'exécution de toutes autres tâches à lui confiées par le ministre.

Le Secrétariat particulier du ministre est dirigé par un/une secrétaire particulier (e).

Le Secrétaire particulier du ministre est assisté d'un (01) Secrétaire et d'un (01) Agent de liaison.

#### **Article 14**

Le Secrétaire Particulier du Ministre a rang de Chef de Service. Il est nommé par arrêté du Ministre parmi les cadres de catégorie A ayant au moins quatre (04) ans d'ancienneté, ou de



catégorie B justifiant d'une ancienneté supérieure ou égale à huit (08) ans dans la Fonction Publique ou de niveau équivalent s'il devrait être choisi en dehors de l'Administration Publique.

## **SOUS-SECTION 2 : LA PERSONNE RESPONSABLE DES MARCHES PUBLICS**

### **Article 15**

La Personne Responsable des Marchés Publics est chargée de mettre en œuvre les procédures de passation et d'exécution des marchés et des délégations de service public.

Elle exerce cette délégation de compétences et de pouvoir sous l'autorité du Ministre et lui rend compte périodiquement de tous les marchés passés par le Ministère.

La Personne Responsable des Marchés Publics est le responsable, au sein du Ministère, de la coordination des activités des directions et structures impliquées dans la chaîne de passation et d'exécution des marchés publics.

### **Article 16**

La Personne Responsable des Marchés Publics (PRMP) est la Personne habilitée à signer le marché au nom de l'autorité contractante. Elle est chargée de conduire la procédure de passation jusqu'à la désignation de l'attributaire et l'approbation du marché définitif.

Elle peut se faire représenter dans l'exercice de ses fonctions, sauf pour le choix de l'attributaire et la signature du marché.

La Personne Responsable des Marchés Publics est assistée dans l'exécution de sa mission par la Commission de Passation des Marchés Publics (CPMP).

Les marchés conclus par une personne non habilitée à cet effet sont nuls et de nul effet.

Elle est désignée parmi les cadres de la catégorie A, échelle 1 ou équivalent, justifiant idéalement d'une expérience d'au moins quatre (04) ans dans le domaine des marchés publics.

Elle est nommée par arrêté du ministre.

### **Article 17**

La Commission de Passation des Marchés Publics est placée sous l'autorité de la Personne Responsable des Marchés Publics.

Elle a pour mission de :

- examiner les dossiers d'appel d'offres avant leur transmission à la Cellule de Contrôle ;
- procéder à l'ouverture et au dépouillement des offres ;
- valider, dans le respect des dispositions du Code des Marchés Publics, les résultats des travaux de la sous-commission d'analyse ;

- assurer la transmission du rapport de dépouillement et des fiches d'analyse à la Cellule de Contrôle des Marchés Publics ;
- procéder à un réexamen du dossier lorsque le Directeur National de Contrôle des Marchés Publics émet des observations sur le rapport.

### **SOUS-SECTION 3 : L'ASSISTANT DU MINISTRE**

#### **Article 18**

L'Assistant du ministre assiste celui-ci dans l'accomplissement de sa mission. Il collabore à l'amélioration des performances du ministère. A ce titre il est chargé de :

- la recherche d'informations et de la documentation utile au Ministre ;
- la planification et du suivi des activités du Ministre au moyen d'un tableau de bord ;
- l'élaboration des projets de comptes rendus, de rapports et de discours ;
- l'exécution de toutes autres tâches à lui confiées par le Ministre.

Il est nommé par arrêté du Ministre parmi les cadres de la catégorie A, échelle 1 de la Fonction Publique ou de niveau équivalent s'il devrait être désigné en dehors de l'Administration Publique. Il a rang de directeur technique.

### **SECTION 3 : LE CABINET DU MINISTRE**

#### **Article 19**

Le Cabinet du ministre est un organe de surveillance de l'accomplissement de la mission de sauvegarde de l'intérêt général confiée au Ministre. Il assiste le ministre en vue d'assurer l'orientation, la gouvernance, le leadership, la bonne image et la performance globale du ministre.

A ce titre il est chargé de :

- proposer au ministre, en collaboration avec le Secrétariat Général du Ministère, les grandes orientations destinées à traduire la vision, la politique et les stratégies du Gouvernement dans les secteurs d'activités relevant du ministère ;
- s'assurer de l'application correcte du Programme d'Actions du Gouvernement et des orientations stratégiques du département en collaboration avec le Secrétariat Général du Ministère ;
- veiller à la production et à la diffusion des statistiques fiables concourant à l'amélioration de la qualité des décisions ;
- consulter périodiquement les usagers/clients ;



- veiller en permanence aux exigences d'évolution, de progrès, d'innovation et d'apprentissage par rapport aux dynamiques nationales, régionales et internationales ;
- veiller au développement du leadership, à la qualité de l'encadrement du ministère, à la qualité de la coordination au sein du Ministère, notamment la qualité de la supervision et de la standardisation des méthodes et des services fournis par le ministre ;
- veiller à l'amélioration continue de la performance globale du ministère, de ses politiques et de ses services notamment la satisfaction des usagers/clients ainsi que celles du personnel du ministère ;
- veiller à l'orientation des résultats du ministère en recentrant notamment les priorités sur les résultats/impacts et non sur les ressources/intrants et les activités ;
- s'assurer que le ministère a développé des partenariats, réseaux, concertations et relations avec les autres départements ministériels, le secteur privé, la société civile, les usagers/clients, les partenaires techniques et financiers aux plans national et international pour améliorer ses performances ;
- s'assurer que les efforts de réforme et de modernisation de l'administration sont traduits dans les actions et donnent des résultats probants au sein du Ministère, et que la culture administrative nouvelle impacte la finalité de la gouvernance ;
- émettre son avis sur les dossiers sensibles du département ministériel ;
- exécuter toutes autres tâches à lui confiées par le ministre.

## **Article 20**

Le Cabinet du ministre comprend :

- un (01) Directeur de Cabinet ;
- un (01) Directeur Adjoint de Cabinet ;
- cinq (05) Conseillers Techniques au maximum selon les domaines de compétence du Ministère dont un (01) Conseiller Technique Juridique.

## **SOUS-SECTION 1 : LE DIRECTEUR DE CABINET**

### **Article 21**

Le Directeur de Cabinet sous l'autorité du Ministre, assure la coordination des activités du Cabinet.

A ce titre, il est chargé de :

- animer le travail de gouvernance, d'orientation stratégique et de leadership qui incombe au Cabinet pour la performance globale du Ministère ;

- identifier et valoriser les opportunités, anticiper ou prévenir les menaces et risques dans le champ de compétence du Ministère ;
- planifier, organiser, diriger et évaluer les activités du Cabinet dans le sens de la gouvernance et du leadership, notamment par l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi-évaluation et la capitalisation des plans d'actions du Cabinet ;
- veiller à l'amélioration continue des politiques, activités et résultats dans les domaines de compétence du Ministère ;
- s'assurer régulièrement que toutes les parties prenantes à la mission du Ministère concourent à sa performance et à la satisfaction des usagers/clients ;
- veiller à prendre des initiatives et dispositions en vue de développer des partenariats susceptibles d'améliorer les ressources, les activités et la performance globale du Ministère ;
- veiller à la prévention et la résolution des conflits d'attributions et de crises internes au Ministère et ceux entre le Ministère et les tiers ;
- élaborer un tableau de bord pertinent renseignant en permanence sur la conduite des missions et la réalisation des performances du Ministère, incluant la production de rapports trimestriels et annuels du Cabinet ;
- veiller à la synergie entre le Cabinet et le Secrétariat Général du Ministère ;
- apprécier les correspondances soumises à la signature du Ministre.

Tous les autres membres du Cabinet relèvent de son autorité et lui rendent compte de leurs activités.

## **SOUS-SECTION 2 : LE DIRECTEUR ADJOINT DE CABINET**

### **Article 22**

Le Directeur Adjoint de Cabinet assiste le Directeur de Cabinet et le remplace en cas d'absence ou d'empêchement.

Sur proposition du Directeur de Cabinet, le ministre définit par arrêté les affaires dont le Directeur Adjoint de Cabinet assure la gestion permanente au sein du cabinet.

## **SOUS-SECTION 3 : L'ASSISTANT DU DIRECTEUR DE CABINET**

### **Article 23**

L'Assistant du Directeur de Cabinet assiste celui-ci dans l'accomplissement de sa mission. Il collabore à l'amélioration des performances du Directeur de Cabinet.



A ce titre, il est chargé de :

- rechercher des informations et la documentation utile au Directeur de Cabinet ;
- assister le cabinet dans le traitement du courrier ;
- appuyer la planification et le suivi des activités du Directeur de Cabinet au moyen d'un tableau de bord ;
- élaborer des projets de comptes rendus, de rapports et de discours, ou tous autres documents de travail du cabinet ;
- exécuter toutes autres tâches à lui confiées.

L'Assistant du Directeur de Cabinet est nommé par arrêté du ministre sur proposition du Directeur de Cabinet parmi les cadres de la catégorie A, échelle 1 de la Fonction Publique. Il a rang de Directeur technique.

#### **SOUS-SECTION 4 : LES CONSEILLERS TECHNIQUES**

##### **Article 24**

Le Conseiller Technique, dans son domaine de compétence, est chargé de :

- faire des analyses prospectives susceptibles d'alimenter la vision et l'orientation politique que le cabinet doit imprimer au ministère ;
- apporter sa contribution à la mission d'orientation, de gouvernance et de leadership du cabinet ;
- assurer la veille stratégique notamment par la collecte, le traitement et la diffusion des informations politiques, techniques et la valorisation des bonnes pratiques permettant de maintenir le ministre, son cabinet et le ministère à un niveau d'informations et de connaissances compatible avec les exigences de l'ère des technologies de l'information, de la communication et de la globalisation ;
- centraliser au sein d'une base de données, toutes les informations susceptibles de favoriser le suivi par le cabinet, des secteurs et des structures de son champ de compétence afin d'assurer la performance globale du ministère ;
- animer des séances et des ateliers de réflexion/créativité/capitalisation et de formation au sein du cabinet et du ministère ;
- émettre des avis sur les dossiers qui lui sont affectés par le ministre ou par le Directeur de Cabinet.

## SECTION IV : L'INSPECTION GENERALE DU MINISTERE

### Article 25

L'Inspection Générale du Ministère est un organe de contrôle et d'inspection à compétence limitée au Ministère du Tourisme, de la Culture et des Sports.

Un décret pris en Conseil des ministres définit le cadre général des attributions, de l'organisation et du fonctionnement des Inspections Générales des Ministères.

### Article 26

L'Inspection Générale du Ministère a pour mission d'assister le ministre dans son rôle de contrôle régulier du fonctionnement et des performances des structures et des organismes sous tutelle.

### Article 27

Les attributions de l'Inspection Générale du Ministère portent sur le contrôle des activités de gestion administrative, financière et comptable du ministère ainsi que des organismes sous tutelle.

L'Inspection Générale du Ministère est chargée de :

- **en matière de contrôle de gestion administrative**
  - vérifier la mise en place effective des structures prévues dans l'organigramme du ministère et des organismes sous tutelle ;
  - contrôler le fonctionnement régulier des services centraux et extérieurs du ministère ainsi que des organismes et entreprises sous tutelle ;
  - contrôler la gestion des ressources humaines ;
  - veiller au respect des normes déontologiques en rapport avec la notion de service public ;
  - s'assurer de la disponibilité des manuels de procédures et leur mise à jour régulière et de leur application effective ;
  - vérifier et s'assurer de la bonne exécution des missions assignées aux directions, organismes et entreprises sous tutelle du ministère en conformité avec les textes en vigueur ;
  - mener tous audits, études et enquêtes ;
  - vérifier l'effectivité de la valorisation des conclusions et recommandations des rapports d'étude, d'audit et d'évaluation validés concernant les activités du ministère et des organismes ou projets sous tutelle ;



- contrôler périodiquement l'exécution des programmes et projets du ministère et des organismes sous tutelle ;
  - formuler un avis technique sur les rapports de performance du ministère ;
  - proposer au ministre toutes mesures susceptibles d'améliorer les performances des directions et structures opérationnelles sous tutelle.
- **En matière de contrôle de la gestion financière et comptable :**
    - vérifier la régularité des opérations d'encaissement de recettes budgétaires non fiscales par les services et organismes sous tutelle du ministère ;
    - vérifier la régularité et l'effectivité des opérations de dépenses imputables au budget du ministère ;
    - contrôler l'exécution financière et physique des programmes et des projets ;
    - veiller à la mise en place d'un système de gestion et de protection du patrimoine du ministère en collaboration avec la Direction de l'Administration et des Finances ;
    - s'assurer de la bonne tenue des divers registres et livres prévus par la réglementation.

#### **Article 28**

L'Inspection Générale du Ministère rend compte de ses activités au ministre et à la Présidence de la République.

#### **Article 29**

Sans préjudice des dispositions de l'article 72 ci-dessous, le poste d'Inspecteur Général du Ministère est soumis à un appel à candidatures.

Les modalités de sélection et d'affectation de l'Inspecteur Général du Ministère sont précisées par décret.

### **SECTION V : LE SECRETARIAT GENERAL DU MINISTERE**

#### **Article 30**

Le Secrétariat Général du Ministère est l'organe chargé de l'exécution correcte de la mission du ministère. Il veille à l'atteinte des résultats et à la satisfaction des citoyens. Il assure la continuité de l'administration du ministère.

A ce titre, et sous l'autorité du ministre, il

- propose en liaison avec le cabinet les orientations stratégiques destinées à traduire la vision, les politiques et les stratégies du Gouvernement, dans les secteurs d'activités relevant du ministère ;
- veille à la mise en œuvre du Programme d'Actions du Gouvernement et des orientations stratégiques du département en collaboration avec le Cabinet du ministre ;
- veille à aligner toutes les directions centrales, directions techniques et directions départementales sur les orientations stratégiques et les priorités gouvernementales ;
- élabore et met en œuvre un programme de renforcement du leadership au sein du ministère ;
- émet un avis technique sur les dossiers soumis à l'étude et à la décision du ministre ;
- élabore, met en œuvre, évalue et capitalise le plan d'amélioration de la performance globale du ministère, de ses politiques, de ses partenariats et de ses services, notamment la satisfaction des usagers/ clients et du personnel du ministère ;
- veille à faire de l'atteinte des résultats une exigence institutionnelle du ministère en recentrant notamment les priorités sur les résultats/impacts et non sur les ressources/intrants et activités ;
- développe, en collaboration avec le Cabinet du ministre et en liaison avec les autres départements ministériels, des partenariats, des réseaux, des concertations avec le secteur privé, la société civile, les usagers/clients, les partenaires techniques et financiers aux plans national et international ;
- élabore, met en œuvre, évalue et capitalise le plan de réforme, de modernisation et de transformation de la culture administrative au sein du ministère ;
- assure l'élaboration d'un rapport annuel de capitalisation des bonnes pratiques pour consolider les acquis et enrichir la culture administrative ;
- exécute toutes autres tâches à lui confiées par le ministre dans le strict respect des lois et règlements.

### Article 31

Le Secrétariat Général du Ministère comprend :

- un (01) Secrétaire Général du Ministère ;
- un (01) Secrétaire Général Adjoint du Ministère ;
- un (01) Assistant du Secrétaire Général du Ministère ;
- un (01) Secrétariat Administratif ;



- une (01) Cellule Juridique ;
- une (01) Cellule Sectorielle de Pilotage de la Réforme Administrative et Institutionnelle ;
- un (01) Programme Sectoriel de Lutte contre le VIH/SIDA, la Tuberculose, le Paludisme et les Epidémies ;
- des Cellules spécifiques.

## **SOUS-SECTION 1 : LE SECRETAIRE GENERAL DU MINISTERE**

### **Article 32**

Le Secrétaire Général du Ministère est sous l'autorité directe du ministre. Il assiste le ministre dans l'administration, la coordination et la gestion du ministère, en conformité avec les textes législatifs et réglementaires en vigueur.

A ce titre, il est chargé de :

- superviser la formulation, la mise en œuvre et l'évaluation des orientations stratégiques, des politiques, plans, programmes et projets du ministère ;
- planifier, organiser, diriger et contrôler les activités de l'ensemble des directions centrales, techniques et départementales ;
- suivre les activités des organismes sous tutelle ;
- établir à partir d'une analyse des forces, faiblesses, opportunités, menaces et risques, les plans d'amélioration de la qualité et de la performance globale d'une part, les plans d'effectifs, de carrière, de formation, de financement, de consommation de crédits, de passation de marché et de communication du ministère d'autre part ;
- veiller régulièrement à la satisfaction de toutes les parties prenantes aux domaines de compétence du ministère ;
- prendre, en collaboration avec le Directeur de Cabinet du ministre, les initiatives et dispositions en vue de développer des partenariats susceptibles d'améliorer les ressources, la conduite des activités et la performance globale du ministère ;
- élaborer les projets de lettres de mission, de contrats d'objectifs et de modèles de rapports mensuels, trimestriels et annuels pour les principaux postes de responsabilité au sein du ministère ;
- apporter au ministre l'appui technique, des conseils et avis pour le succès de sa mission ;
- prévenir et gérer les crises et les conflits d'attributions entre structures du ministère, et entre le ministère et les tiers ;

- améliorer l'image de la performance globale du ministère par le biais d'un dispositif de suivi-évaluation comprenant les tableaux de bord et des rapports trimestriels et annuels ;
- coordonner les activités de la Cellule Sectorielle de Pilotage de la Réforme Administrative et Institutionnelle.

## **SOUS-SECTION 2 : LE SECRETAIRE GENERAL ADJOINT**

### **Article 33**

Le Secrétaire Général Adjoint du Ministère assiste le Secrétaire Général du Ministère. Il le supplée en cas d'absence ou d'empêchement.

Sur proposition du Secrétaire Général du Ministère, le Ministre définit par arrêté les affaires dont le Secrétaire Général Adjoint du Ministère assure la gestion permanente au sein du ministère.

## **SOUS-SECTION 3 : L'ASSISTANT DU SECRETAIRE GENERAL**

### **Article 34**

L'Assistant du Secrétaire Général du Ministère assiste celui-ci dans l'accomplissement de sa mission. Il aide le Secrétaire Général du Ministère à améliorer ses performances.

A ce titre, il est chargé de :

- la recherche d'informations et de la documentation utile au Secrétaire Général du Ministère ;
- la gestion de l'agenda du Secrétaire Général du Ministère en liaison avec les responsables de toutes les structures relevant de son autorité ;
- la planification et du suivi des activités du Secrétariat Général du Ministère ;
- l'élaboration de projets de lettres et de rapports.

Il exécute toutes autres tâches à lui confiées par le Secrétaire Général du Ministère dans le cadre de l'exécution de sa mission.

L'Assistant du Secrétaire Général du Ministère est nommé par arrêté du Ministre sur proposition du Secrétaire Général du Ministère, parmi les cadres de catégorie A, échelle 1 de la Fonction Publique ayant accompli au moins six (06) ans de service.

L'Assistant du Secrétaire Général du Ministère a rang de directeur technique.



#### **SOUS-SECTION 4 : LE SECRETARIAT ADMINISTRATIF**

##### **Article 35**

Le Secrétariat Administratif du Ministère est l'organe central de gestion du courrier ordinaire. Il est sous l'autorité du Secrétaire Général du Ministère et est dirigé par un Chef du Secrétariat. Le Chef du Secrétariat Administratif réceptionne, enregistre, soumet à l'appréciation du Secrétaire Général du Ministère, le courrier ordinaire au départ et à l'arrivée et assure sa ventilation, en cas de besoin, sur instruction du Secrétaire Général du Ministère.

#### **SOUS-SECTION 5 : LA CELLULE JURIDIQUE**

##### **Article 36**

La Cellule Juridique du Ministère exerce sous l'autorité du Secrétaire Général du Ministère la triple fonction de conseil, d'information et de rédaction de documents juridiques.

A ce titre, elle est chargée de:

- assister le Secrétaire Général du Ministère dans l'analyse des implications juridiques des dossiers en donnant un avis circonstancié sur les projets de contrat, de marchés et de conventions de tout service ou organisme sous tutelle ;
- participer à l'élaboration de tous les projets de textes à caractère législatif ou réglementaire et des documents contractuels concernant le Ministère ;
- veiller à l'élaboration et à l'adoption des textes d'application des lois et décrets relatifs au secteur ;
- participer au suivi et au contrôle des contrats auxquels le ministère est partie ;
- participer aux réflexions concernant le règlement de tout litige opposant le ministère à toute personne morale ou physique ;
- assurer la rédaction de mémoire et le suivi des procédures judiciaires en rapport avec l'Agent Judiciaire du Trésor et les éventuels conseils du ministère ;
- apporter, dans un souci de prévention des litiges, les informations pertinentes en vue de susciter une prise de conscience des impacts juridiques des actes, décisions et pratiques imputables au département ;
- faire le point périodique des litiges auxquels le Ministère est partie et proposer des solutions alternatives adéquates de règlement au Secrétaire Général du Ministère.

### **Article 37**

La Cellule Juridique comprend au moins trois (03) juristes dont un spécialiste des questions du secteur.

La Cellule Juridique peut être structurée en deux (02) divisions :

- une (01) Division du Contentieux ;
- une (01) Division des Affaires Juridiques et de la Réglementation.

Les fonctions de membre de la Cellule Juridique du Ministère sont exercées par des fonctionnaires titulaires d'un diplôme sanctionnant une formation juridique d'une durée supérieure ou égale à cinq (05) années d'études supérieures après le baccalauréat.

Le Chef de la Cellule Juridique est un spécialiste d'un des domaines de compétence couverts par le secteur. Il doit justifier d'un minimum de six (06) ans d'expériences professionnelles.

Le Chef de la Cellule Juridique a rang de Directeur Technique.

Il est nommé par arrêté du ministre parmi les cadres de catégorie A, échelle 1 de la Fonction Publique ou de niveau équivalent s'il devrait être désigné en dehors de l'Administration Publique.

## **SOUS-SECTION 6 : LA CELLULE SECTORIELLE DE PILOTAGE DE LA REFORME ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE**

### **Article 38**

La Cellule Sectorielle de Pilotage de la Réforme Administrative et institutionnelle assure la coordination technique et le suivi de la mise en œuvre de tous les chantiers de réforme initiés par les directions au sein du ministère.

Le Secrétaire Général du Ministère coordonne les activités de la Cellule. Il est assisté d'un point focal chargé de :

- identifier les besoins de réforme et de participer à la mise en œuvre et au suivi des actions qui en découlent ;
- assurer la coordination de tous les programmes et projets de réformes ;
- faire le point des chantiers de réforme au Secrétariat permanent des structures de concertation et de coordination des réformes.



## SECTION VI : LES DIRECTIONS CENTRALES

### Article 39

Les Directions centrales sont des structures d'appui du Ministère, chargées d'accompagner toutes les structures en leur assurant les ressources adéquates pour la réalisation de la mission du Ministère, l'atteinte des résultats et l'amélioration des performances.

Les Directions centrales sont :

- la Direction de l'Administration et des Finances ;
- la Direction de la Programmation et de la Prospective ;
- la Direction de l'Informatique et du Pré-archivage.

## SOUS-SECTION 1 : LA DIRECTION DE L'ADMINISTRATION ET DES FINANCES

### Article 40

La Direction de l'Administration et des Finances assure la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et des services généraux au sein du ministère.

A ce titre, elle est chargée de :

- **en matière de gestion des ressources humaines**
  - élaborer, mettre en œuvre et évaluer la stratégie de modernisation de la gestion des ressources humaines ;
  - développer une capacité d'amélioration de la communication interne, de la qualité de l'accueil des usagers, du dialogue social et du travail en équipe ;
  - élaborer un plan de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de le mettre en œuvre et de l'évaluer ;
  - élaborer, mettre en place et évaluer les cadres organiques, les fiches de postes, les plans de recrutement, les plans de carrière, le système de gestion des performances et des plans de formation ;
  - mettre en place une base de données et un dispositif de collecte et de traitement des informations pour une gestion maîtrisée des ressources humaines ;
  - informer et former le personnel sur les enjeux de gouvernance, les principes, les bonnes pratiques et les procédures de gestion des ressources humaines.
- **en matière de gestion des ressources financières**
  - assurer la préparation du budget du ministère ;

- élaborer des politiques et un plan de sécurisation, d'assainissement et de modernisation de la gestion des ressources financières du ministère et les mettre en œuvre ;
- assurer le suivi budgétaire et faire le point périodique de l'état des ressources ;
- mettre en place une base de données, un dispositif de collecte et de traitement des informations pour une gestion efficiente des ressources financières ;
- informer et former le personnel du ministère sur les procédures de gestion des finances publiques.

- **en matière de gestion des ressources matérielles et des services généraux**

- élaborer un plan d'investissement, d'équipement, de maintenance et d'amortissement, le mettre en œuvre et l'évaluer ;
- mettre en œuvre le plan de suivi des achats et approvisionnements, des réalisations et de leur entretien ;
- assurer la gestion des stocks ;
- mettre en place une base de données, un dispositif de collecte et de traitement des informations pour une gestion efficiente des ressources matérielles ;
- élaborer et mettre en œuvre le programme annuel des voyages, missions et manifestations officiels en liaison avec le Cabinet du Ministre et le Secrétariat Général du Ministère ;
- mettre en place un tableau de bord de suivi des activités relatives à l'organisation des voyages, missions et manifestations officiels ;
- assurer les formalités nécessaires à l'accomplissement des missions.

## **SOUS-SECTION 2 : LA DIRECTION DE LA PROGRAMMATION ET DE LA PROSPECTIVE**

### **Article 41**

La Direction de la Programmation et de la Prospective assure la gestion du processus de planification du ministère.

A ce titre, elle est chargée de :

- collecter, traiter et diffuser toutes les informations nécessaires à une réflexion prospective et stratégique dans les domaines de compétence du ministère, notamment par rapport aux attentes et besoins des usagers/clients ;
- animer les processus d'analyse, de planification, de suivi-évaluation et de capitalisation au sein du ministère ;



- élaborer, suivre et évaluer en collaboration avec le Cabinet du ministre et le Secrétariat Général du Ministère, les plans stratégiques et opérationnels du Ministère ;
- élaborer, en collaboration avec les directions techniques, les directions départementales, les collectivités locales et les organismes sous tutelle, les programmes et projets du ministère ;
- élaborer, suivre et évaluer les documents de programmation pluriannuelle de dépenses ;
- mobiliser en liaison avec les services financiers, les financements pour les programmes et projets ;
- mettre en place une base de données et un dispositif de collecte et de traitement des informations pour suivre le processus de planification, de mise en œuvre des actions, de suivi-évaluation et de capitalisation au sein du ministère ;
- veiller à la prise en compte de l'égalité des chances, de l'approche genre et de la promotion de l'emploi dans tous les programmes et projets du secteur ;
- veiller à la prise en compte des études d'impact environnemental et des stratégies d'adaptation au changement climatique dans tous les programmes et projets du ministère.

#### **Article 42**

La Direction de la Programmation et de la Prospective comprend :

- un (01) Secrétariat ;
- un (01) Service des Etudes et de la Prospective ;
- un (01) Service de la Gestion du Système Informatique ;
- un (01) Service de la Coopération ;
- une (01) Cellule de Suivi Evaluation/Capitalisation des Programmes et Projets ;
- une (01) Cellule Environnementale.

### **SOUS-SECTION 3 : DIRECTION DE L'INFORMATIQUE ET DU PRE-ARCHIVAGE**

#### **Article 43**

La Direction de l'Informatique et du Pré-archivage assure, en relation avec toutes les structures du ministère, la conception, la mise en œuvre, la coordination et le suivi-évaluation d'actions intégrées visant à :

- garantir la sécurisation formelle, l'authentification et la sauvegarde des documents administratifs et autres productions intellectuelles ;
- assurer la fluidité et l'accessibilité de l'information ;

- faciliter les relations entre les directions techniques et les usagers/clients pour un service public efficace et efficient.

#### **Article 44**

La Direction de l'Informatique et du Pré-archivage comprend :

- un (01) Secrétariat ;
- un (01) Service des Relations avec les Usagers ;
- un (01) Service de Pré-archivage et de la Gestion du Savoir ;
- un (01) Service Informatique.

#### **Article 45**

La Direction de l'Informatique et du Pré-archivage exécute sa mission en collaboration avec les structures techniques, les organismes sous tutelle du ministère et les structures techniques des autres ministères.

#### **Article 46**

La Direction de l'Informatique et du Pré-archivage est dirigée par un spécialiste en informatique ou en sciences et techniques documentaires.

### **SECTION VII : DIRECTIONS TECHNIQUES ET DEPARTEMENTALES**

#### **SOUS-SECTION 1 : DIRECTIONS TECHNIQUES**

##### **Article 47**

Les directions techniques sont des structures opérationnelles du Ministère du Tourisme, de la Culture et des Sports directement coordonnées par le Secrétaire Général du Ministère.

##### **Article 48**

Les directions techniques du ministère sont les suivantes :

- la Direction du Développement du Tourisme ;
- la Direction du Patrimoine Culturel ;
- la Direction des Arts et du Livre ;
- la Direction du Sport d'Elite ;
- la Direction du Sport et de la Formation Sportive ;
- la Direction des Infrastructures Sportives et Socio-éducatives ;
- la Direction de la Jeunesse, des Loisirs et de la Vie Associative.



## Article 49

La Direction du Développement du Tourisme est l'organe de conception, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des politiques et stratégies de l'Etat en matière de développement, d'animation et de promotion touristique.

A ce titre, elle est chargée de :

- effectuer le diagnostic du secteur et des études/recherches comparées sur le développement et l'aménagement touristique, collecter, traiter et publier les statistiques du secteur, en liaison avec les autres structures concernées ;
- évaluer les besoins quantitatifs et qualitatifs dans le cadre d'un programme intégré de développement touristique ;
- concevoir, élaborer et mettre en œuvre les plans directeurs de développement touristique prenant en compte toute la chaîne de valeur et suivre leur exécution au niveau national et local ;
- veiller à la sécurisation et à l'aménagement des zones touristiques ;
- élaborer, mettre en œuvre, suivre et évaluer les programmes nationaux et locaux de promotion d'activités touristiques ;
- proposer les mesures incitatives à l'investissement dans le secteur notamment les incitations fiscales et le transfert de compétences ;
- collecter et diffuser les pratiques internationales et appuyer les acteurs du secteur dans leur recherche de financement et autres démarches administratives ;
- assister les exploitants dans toutes leurs démarches administratives et de les conseiller dans l'exercice de leur profession ;
- mettre en place un cadre de concertation entre les acteurs nationaux et internationaux des secteurs privé et associatif, les partenaires au développement, la société civile et les organes publics à fonctionnement optimal et régulier ;
- élaborer et proposer la réglementation adéquate pour les professions touristiques, la gestion et l'exploitation par les promoteurs des sites touristiques aménagés et veiller à son application ;
- réviser et contrôler l'application des réglementations en matière de classement des hôtels et des restaurants, d'ouverture des agences de voyage, d'agrément des guides de chasse et des guides de tourisme et de transports lacustres ;
- instruire les dossiers d'autorisation d'entrée en activité des promoteurs et investisseurs ;
- élaborer une base de données intégrée des professionnels béninois du tourisme exerçant au Bénin et à l'étranger ;

- représenter l'administration au sein du Conseil National des Monuments et Sites, des instances chargées d'organiser les manifestations officielles ainsi que des instances interministérielles ayant trait aux normes et conditions de construction, d'urbanisme et d'aménagement.

#### **Article 50**

La Direction du Patrimoine Culturel est l'organe de conception, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des politiques et stratégies de l'Etat en matière de patrimoine culturel.

A ce titre, elle est chargée de :

- élaborer et actualiser la politique nationale et la réglementation nécessaire à la protection et la mise en valeur du patrimoine culturel, et d'en assurer la mise en œuvre ;
- assurer l'inventaire, la conservation, la mise en valeur et le classement des monuments historiques et contemporains, ainsi que des sites archéologiques, historiques et naturels sur toute l'étendue du territoire national ;
- élaborer la stratégie de mise en valeur du patrimoine historique et culturel béninois, notamment en créant une certification ou appellation nationale pouvant permettre de qualifier un site, un bâtiment, une tradition culinaire ou culturelle, de patrimoine culturel béninois.

#### **Article 51**

La Direction des Arts et du Livre est l'organe de conception, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des politiques et stratégies de l'Etat en matière de promotion littéraire et artistique.

A ce titre, elle est chargée de :

- élaborer, actualiser et suivre la mise en œuvre de la politique nationale et de la réglementation en matière de promotion littéraire et des arts dans toutes ses formes ;
- élaborer la stratégie de soutien aux maisons d'édition et promouvoir la coédition au niveau régional ;
- renforcer les capacités des maisons d'édition notamment en gestion des droits d'auteurs et utilisation d'équipements modernes d'impression ;
- appuyer le renforcement des capacités des jeunes auteurs notamment par l'organisation de résidences et/ou d'ateliers d'écriture ;
- promouvoir les œuvres littéraires nationales de qualité en instaurant leur intégration dans les programmes scolaires et universitaires, en collaboration avec les Ministères en charge de l'enseignement ;



- promouvoir l'édition de livres et la lecture en langues nationales et étrangères ;
- concevoir et mettre en œuvre le plan de développement et d'animation des bibliothèques et centres de lecture et d'animation culturelle publics modernes et à outils interactifs, pour la diffusion des œuvres littéraires dans toutes les localités ;
- concevoir et œuvrer à l'instauration d'un salon du livre de renommée internationale et de salons à thèmes à visée régionale ;
- développer la coopération bilatérale et internationale par des partenariats techniques et financiers favorisant l'accès au crédit des acteurs, la protection sociale, le transfert de compétence et le prêt interbibliothèques entre le Bénin et l'étranger ;
- élaborer la stratégie de professionnalisation par la création de filières «arts et littérature» et organiser des programmes d'échanges internationaux, en partenariat avec les ministères en charge de l'enseignement ;
- élaborer une stratégie de développement de toutes les formes d'arts plastiques (arts premiers, contemporains, etc.), de concert avec les acteurs pour mettre en place des cadres et des moyens adéquats de travail et de promotion ;
- élaborer la stratégie de professionnalisation par la création de filières «arts» et organiser des programmes d'échanges internationaux, en partenariat avec les ministères en charge de l'enseignement ;
- instaurer l'organisation annuelle du «marché de l'art béninois» et dynamiser le Festival International de Théâtre du Bénin ;
- actualiser le répertoire national des festivals traditionnels, accompagner leur promotion au niveau international et leur organisation avec les communautés et collectivités locales ;
- mettre en place un cadre de concertation et renforcer le partenariat avec les collectivités décentralisées et le secteur privé dans la gestion et la valorisation du patrimoine culturel par le biais de contrat-plans ;
- coordonner les activités des acteurs des secteurs privé et associatif ainsi que des partenaires au développement dans le domaine de la promotion des arts ;
- identifier et répertorier les associations d'artistes plasticiens et autres formes d'arts pour une meilleure coordination de l'appui du ministère au niveau national et local ;
- définir le statut des artistes béninois selon leurs domaines d'activités, les moyens de soutenir leur art et délivrer les cartes professionnelles aux artistes et aux opérateurs culturels ;

- créer une banque de données audiovisuelles sur les principaux événements culturels et les festivals.

## Article 52

La Direction du Sport d'Elite a pour mission de contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi-évaluation de la Politique Nationale des Sports contribuant à l'émergence des sports d'élite.

A ce titre, elle est chargée de :

- identifier les poches de potentialités et élaborer un plan de développement des sports d'élite pour l'amélioration des compétences des sportifs béninois ;
- œuvrer au développement, à la diversification et à la pratique des sports d'élite en milieu scolaire et universitaire et à l'instauration de bourses sportives ;
- élaborer, mettre en œuvre et évaluer des programmes de formations modernes pour assurer la qualification des acteurs du mouvement associatif de sport ;
- élaborer les programmes favorables à la promotion des sports d'élite, en collaboration avec les structures compétentes ;
- œuvrer à l'émergence d'une élite sportive capable de représenter dignement le Bénin dans les compétitions internationales ;
- définir le statut de l'athlète de haut niveau et les conditions de son application ;
- mobiliser les ressources (sponsoring, mécénat) pour promouvoir les athlètes de haut niveau et suivre diligemment le développement de leur carrière, en liaison avec les fédérations ;
- participer à l'organisation de la préparation des équipes nationales aux compétitions, en collaboration avec les fédérations concernées ;
- prospector les opportunités de placement des cadres sportifs et des élus fédéraux dans les instances sportives internationales ;
- promouvoir la destination Bénin pour l'organisation des compétitions sportives régionales et internationales ;
- collaborer avec le Comité National Olympique et Sportif Béninois pour l'organisation et la participation aux compétitions internationales ;
- centraliser, coordonner et contrôler l'exécution des calendriers des rencontres sportives et des championnats nationaux et internationaux des fédérations ;
- superviser les compétitions nationales et les réunions statutaires des structures fédérales et dresser le bilan des activités des fédérations en fin de saison sportive ;



- assister les centres de formation sportives dans les activités pédagogiques ;
- contribuer à la définition et au respect des normes et à l'inspection des stades, des centres de formation sportive.

### **Article 53**

La Direction du Sport et de la Formation Sportive a pour mission de contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi-évaluation de la Politique Nationale contribuant à la promotion des sports de masse. Elle assure la définition des normes, de la méthode et définit le niveau de qualité des programmes de formation sportive et socio-éducative.

A ce titre, elle est chargée de :

- élaborer une stratégie de promotion du sport pour tous et d'accessibilité aux personnes à besoins spécifiques ;
- identifier des poches de potentialités et élaborer un plan de développement des sports de masse et du sport féminin en particulier ;
- œuvrer au développement, à la diversification et à la pratique des sports en milieu scolaire et universitaire et à l'instauration de bourses sportives ;
- déterminer les objectifs d'éducation, de formation et d'assurance qualité des cadres et animateurs sportifs ;
- promouvoir l'éducation et l'apprentissage formels dans le sport de masse et d'élite ;
- élaborer, mettre en œuvre et évaluer les programmes de formation moderne pour assurer la qualification des acteurs du mouvement associatif de sport ;
- veiller à l'application des textes législatifs et règlementaires relatifs aux sports de masse ;
- assister les centres de formation sportive dans les activités pédagogiques ;
- contribuer à la définition et au respect des normes et à l'inspection des stades, centres de formation sportive.

### **Article 54**

La Direction des Infrastructures Sportives et Socio-éducatives a pour mission de contribuer à la conception, le suivi et l'évaluation des activités de génie civil et de fourniture d'équipements de tourisme, de culture, de sport et de loisirs.

A ce titre, elle est chargée de :

- évaluer de façon efficace et efficiente les besoins en infrastructures et en équipements touristiques, culturels, sportifs, médico-sportifs et de loisirs modernes et adaptés ;

- élaborer et mettre en œuvre un plan de construction/réhabilitation d'infrastructures et d'acquisition et maintenance des équipements, en partenariat avec les institutions partenaires et le secteur privé ;
- élaborer, mettre en œuvre et évaluer un plan de suivi et contrôle technique des travaux de construction, de réhabilitation et de maintenance des infrastructures et équipements touristiques, culturels, sportifs et de loisirs en collaboration avec les structures concernées ;
- élaborer le classement typologique des infrastructures touristiques, culturelles sportives, de jeunesse et de loisirs ;
- suivre les études techniques pour tous les projets ayant trait aux infrastructures et aux équipements touristiques, culturels, sportifs et de loisirs en collaboration avec les ministères concernés ;
- veiller à la qualité du matériel et des équipements sportifs et socio-éducatifs ;
- aider à prendre des mesures appropriées pour assurer la réserve d'espaces pour des infrastructures touristiques, culturelles, sportives et de loisirs dans les plans d'urbanisme ;
- participer à l'élaboration et au suivi des dossiers d'appel d'offre relatifs à la passation de marchés de construction et de réhabilitation d'infrastructures sportives et socio-éducatives.

#### **Article 55**

La Direction de la Jeunesse, des Loisirs et de la Vie Associative a pour mission de contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi -évaluation des politiques nationales de la jeunesse et des loisirs, en liaison avec les structures compétentes.

A ce titre, elle est chargée de :

- veiller à la mise en œuvre des actions de promotion des associations de jeunesse et mouvements de jeunes pour une jeunesse éveillée, civique et active ;
- contribuer à l'intégration sociale et à l'épanouissement constructif des jeunes ;
- prendre des mesures favorisant l'accès équitable aux loisirs des jeunes, notamment à mobilité réduite ;
- promouvoir la création et vulgariser les sports et loisirs endogènes ;
- coordonner et soutenir l'action des organisations et associations œuvrant dans le domaine de compétences de la direction ;



- contribuer à la formation initiale et continue des animateurs et encadreurs des activités de jeunesse et de loisirs ;
- œuvrer à la prise en compte des préoccupations des jeunes dans les stratégies de développement nationales à caractères économique et social.

## **SOUS-SECTION 2 : LES DIRECTIONS DEPARTEMENTALES**

### **Article 56**

Au niveau de chaque département, il est créé une Direction Départementale du Tourisme, de la Culture et des Sports, placée sous l'autorité du Secrétaire Général du Ministère et gérée par un Directeur Départemental.

Dans le département, le Directeur Départemental est placé sous l'autorité du Préfet de département et participe à la conférence administrative départementale. Il assure la mise en cohérence administrative des interventions de l'Etat dans le département.

La Direction Départementale est chargée de l'assistance technique et de l'appui-conseil dans son domaine de compétence, aux communes conformément aux lois sur la décentralisation.

Elle peut délocaliser des services précis au niveau communal pour la mise en œuvre efficiente et efficace des activités relevant de la compétence exclusive du ministère sans préjudice de celles relevant des communes.

## **SECTION VIII : LES ORGANISMES SOUS TUTELLE**

### **Article 57**

Les organismes sous tutelle comprennent les entreprises publiques ou semi-publiques, les offices, les agences et les autres structures à gestion autonome.

Les organismes sous la tutelle du Ministère du Tourisme, de la Culture et des Sports sont :

- le Fonds des Arts et de la Culture ;
- la Bibliothèque Nationale ;
- le Bureau Béninois du Droit d'Auteur et des Droits Voisins ;
- le Festival International du Théâtre du Bénin ;
- l'Ensemble Artistique National ;
- le Fonds National de Développement et de Promotion Touristiques ;
- le Centre National du Cinéma et de l'Image Animée ;
- l'Office Béninois du Sport Scolaire et Universitaire ;
- l'Office de Gestion des Centres de Loisirs ;

- l'Office de Gestion des Stades du Bénin ;
- le Centre National Médico-Sportif du Bénin ;
- le Centre Multimédia des Adolescent(es) et des Jeunes du Bénin ;
- le Fonds National pour le Développement des Activités de Jeunesse, de Sport et de Loisirs.

#### **Article 58**

La restructuration des organismes sous tutelle ou la création de nouveaux organismes sont autorisées, après avis du Ministre en charge de la réforme administrative, par décret pris en Conseil des ministres. La demande d'autorisation de restructuration ou de création est dûment motivée.

### **SECTION IX : LES ORGANES CONSULTATIFS ET/OU DELIBERATIFS**

#### **Article 59**

Il est institué au sein du Ministère du Tourisme, de la Culture et des Sports les organes consultatifs et/ou délibératifs nationaux ci-après :

- le Comité National Olympique et Sportif Béninois ;
- le Conseil National du Sport Militaire et Paramilitaire ;
- l'Organe Consultatif de la Jeunesse ;
- le Conseil National de la Jeunesse et des Loisirs.

#### **Article 60**

Les attributions, l'organisation et le fonctionnement de ces organes sont fixés par décret pris en Conseil des Ministres ou par arrêtés du Ministre du Tourisme, de la Culture et des Sports.

### **CHAPITRE IV : LES DISPOSITIONS DIVERSES ET FINALES**

#### **SECTION 1 : LES ORGANES DE CONSULATION ET DES REVUES PERIODIQUES**

##### **Article 61**

Il est institué au sein du Ministère un Comité des Directeurs (Codir) et une revue trimestrielle.



## **Article 62**

Ces organes, à caractère consultatif, consacrent prioritairement leurs réunions aux questions de gouvernance et de réforme, de satisfaction des usagers/clients, de culture administrative, de développement et d'esprit d'équipe.

Le Ministre peut instituer d'autres comités consultatifs en cas de besoin.

## **Article 63**

Le Comité des Directeurs est présidé par le ministre et comprend, le Directeur de Cabinet, le Directeur Adjoint de Cabinet, le Secrétaire Général du Ministère, le Secrétaire Général Adjoint du Ministère, les Conseillers Techniques, les Directeurs Centraux et Techniques ou assimilés.

Le comité des directeurs :

- examine les dossiers à l'ordre du jour du Conseil des Ministres ;
- finalise les notes techniques sur les dossiers du Conseil des Ministres ;
- fait le point d'exécution des activités du ministère ;
- arrête les modalités de mise en œuvre des instructions du Conseil des Ministres.

Il se réunit une fois par semaine et toutes les fois en tant que de besoin.

## **Article 64**

Il est institué au sein du Ministère, un comité d'orientation budgétaire dans le cadre de la préparation du budget général de l'Etat.

## **Article 65**

Le comité d'orientation budgétaire est présidé par le ministre et comprend les membres du Cabinet du ministre, le Secrétaire Général du Ministère et son Adjoint, les Directeurs Centraux et Techniques, les Directeurs des organismes sous tutelle, les Directeurs Départementaux, les chefs de programmes et projets, les chefs de services, les points focaux et les représentants du personnel.

## **Article 66**

La revue trimestrielle est le cadre de revue périodique de performance du ministère par rapport à la mission et aux objectifs sectoriels. Elle statue sur les progrès enregistrés, les difficultés rencontrées, les leçons et les perspectives. Elle donne son avis sur le cas de manquement à la discipline.

La revue trimestrielle est présidée par le ministre. Elle comprend les membres du Cabinet du ministre, le Secrétaire Général du Ministère et son Adjoint, les Directeurs Centraux et

Techniques, les Directeurs des organismes sous tutelle, les Directeurs Départementaux, les chefs de programmes et projets, les chefs de service, les points focaux et les représentants du personnel, les représentants des usagers/clients, et les représentants des organismes de lutte contre la corruption.

La revue se tient une (01) fois par trimestre. Elle peut se tenir en session extraordinaire en cas de besoin.

#### **Article 67**

Il est institué au sein du ministère une revue annuelle du secteur présidée par le Ministre. Elle comprend les membres du Cabinet du Ministre, le Secrétaire Général du Ministère et son Adjoint, les Directeurs Centraux et Techniques, les Directeurs des organismes sous tutelle, les Directeurs Départementaux, les chefs de programmes et projets, les chefs de services, les points focaux, les représentants du personnel, les représentants des usagers/clients, et les représentants des organismes de lutte contre la corruption.

Elle est chargée de faire le bilan du plan de travail annuel et d'évaluer le niveau de prise en compte des recommandations issues des revues trimestrielles.

#### **Article 68**

Chaque direction centrale, technique ou organisme sous tutelle se réunit en comité de direction périodiquement au moins une fois par quinzaine. Des sessions extraordinaires peuvent se tenir en cas de besoin.

Les sessions du comité de direction sont consacrées à :

- l'examen périodique du point de mise en œuvre du plan de travail annuel ;
- l'analyse des insuffisances et des écarts par rapport aux objectifs fixés ;
- l'appréciation des conditions et du climat de travail à l'interne ;
- la définition et le suivi de la mise en œuvre des mesures correctives.

Le comité de direction est présidé par le directeur et comprend les chefs de services ou assimilés et les représentants du personnel.

## **SECTION 2 : LES MODALITES DE NOMINATION**

#### **Article 69**

Le Directeur de Cabinet et le Directeur Adjoint de Cabinet sont nommés par décret pris en Conseil des Ministres, parmi les cadres de catégorie A, échelle 1 de la Fonction Publique ayant



accompli au moins dix (10) ans de service ou parmi tous les autres cadres supérieurs de niveau équivalent s'ils devraient être désignés en dehors de l'administration publique.

#### **Article 70**

Les Conseillers Techniques sont nommés par décret pris en Conseil des ministres, parmi les cadres de catégorie A, échelle 1 de la Fonction Publique ayant accompli au moins six (06) ans de service ou parmi tous autres cadres supérieurs de niveau équivalent, s'ils devraient être désignés en dehors de l'Administration Publique.

#### **Article 71**

L'Inspecteur Général du Ministère est nommé par décret pris en Conseil des ministres conformément à l'article 29 ci-dessus et au répertoire de dotation des hauts emplois techniques, parmi les cadres de catégorie A, échelle 1 ayant au moins dix (10) ans d'ancienneté ou parmi les cadres de niveau équivalent, s'il devrait être désigné en dehors de l'Administration Publique. Le fonctionnaire de l'Etat nommé ne peut être à plus de trois (3) années de la date de son admission à la retraite dans la fonction publique.

L'inspecteur général du Ministère doit avoir des expériences et aptitudes en matière de contrôle et n'avoir jamais été condamné pour malversations administrative, économique ou financière.

#### **Article 72**

L'Inspecteur Général du Ministère est assisté d'un (01) Adjoint nommé dans les mêmes conditions que ci-dessus décrites.

#### **Article 73**

La durée en fonction de l'Inspecteur Général du Ministère et de son Adjoint ne peut excéder deux (02) ans dans un même ministère. Il peut toutefois être déchargé de ses fonctions en cas d'admission à la retraite, de sanction disciplinaire ou de condamnation judiciaire et à tout moment à sa demande.

#### **Article 74**

Le Secrétaire Général du Ministère et le Secrétaire Général Adjoint du Ministère sont nommés par décret pris en Conseil des Ministres, conformément à la procédure de dotation des hauts emplois techniques, parmi les cadres de catégorie A, échelle 1, échelon 8 au moins et appartenant à l'un des principaux corps du ministère.

#### **Article 75**

La durée en fonction des Secrétaires Généraux des Ministères, de leurs Adjoints et des Directeurs de la Programmation et de la Prospective est de trois (03) ans renouvelable.

#### **Article 76**

Les Directeurs Centraux, les Directeurs Techniques et Départementaux sont nommés par décret pris en Conseil des ministres, conformément à la procédure de dotation des hauts emplois techniques, parmi les cadres de catégorie A, échelle 1, ayant au moins six (06) ans d'ancienneté dans la fonction publique et possédant les compétences et aptitudes requises dans leurs domaines respectifs d'activités ou parmi les cadres de niveau équivalent s'ils devraient être désignés en dehors de l'Administration Publique.

#### **Article 77**

Compte tenu des attributions liées à leurs postes, le Directeur de Cabinet et son Adjoint, les Conseillers Techniques, l'Inspecteur Général du Ministère et son Adjoint, le Secrétaire Général du Ministère et son Adjoint, les Directeurs Centraux, les Directeurs Techniques, les Directeurs Départementaux, les Directeurs des organismes sous tutelle et autres responsables doivent avoir des aptitudes au leadership, à la communication écrite et orale et au travail en équipe.

#### **Article 78**

Les performances du Directeur de Cabinet et de son adjoint, des Conseillers Techniques, de l'Inspecteur Général du Ministère et de son adjoint, du Secrétaire Général du Ministère et de son adjoint, des Directeurs Centraux, des Directeurs Techniques, des Directeurs Départementaux et autres responsables nommés en Conseil des ministres sont évaluées systématiquement chaque année suivant la logique de gestion axée sur les résultats. L'insuffisance de résultats et le non-respect des principes et valeurs de gouvernance peuvent justifier leur révocation.

#### **Article 79**

Les Chefs de services sont nommés par arrêté du ministre, sur proposition du Directeur dont ils relèvent, parmi les cadres de catégorie A ayant au moins (04) ans d'ancienneté ou de catégorie B justifiant d'une ancienneté supérieure ou égale à huit (08) ans dans la Fonction Publique et possédant les compétences et aptitudes requises pour l'exercice des emplois qui leur sont confiés.



Les performances des Chefs de services sont évaluées systématiquement chaque année suivant la logique de gestion axée sur les résultats. L'insuffisance de résultats et le non-respect des principes et valeurs de gouvernance peuvent justifier leur révocation.

#### **Article 80**

En cas de faute grave matériellement établie selon les procédures en vigueur, le Directeur de Cabinet et son Adjoint, les Conseillers Techniques, l'Inspecteur Général du Ministère et son Adjoint, le Secrétaire Général du Ministère et son adjoint, les Directeurs Centraux, les Directeurs Techniques, les Directeurs Départementaux, les Directeurs des organismes sous tutelle, tous autres responsables nommés en Conseil des ministres et les chefs de services peuvent être révoqués ou déchargés de leurs fonctions.

Relèvent des fautes graves dans le cadre du présent décret :

- les manquements à l'obligation de respect de la hiérarchie et de discrétion ;
- le défaut de compétence ;
- le manque de probité et d'équité ;
- la corruption, la concussion, la malversation et le détournement de deniers publics.

#### **Article 81**

Les cadres nommés aux postes de responsabilité ne peuvent occuper cumulativement aucun autre emploi, aucune autre fonction ou aucune autre charge à l'exception de l'enseignement dans les structures publiques de formation.

#### **Article 82**

Des séminaires de renforcement des capacités administratives et de leadership sont organisés chaque année par le Ministère du Travail et de la Fonction Publique et le Secrétariat Général du Gouvernement au profit des cadres nouvellement nommés par décret pris en Conseil des ministres.

#### **Article 83**

Les avantages liés aux fonctions de directeur de cabinet, de directeur adjoint de cabinet, de conseiller technique, de secrétaire général du ministère, de secrétaire général adjoint du ministère, des directeurs centraux, des directeurs techniques, de l'assistant du ministre, de l'assistant du directeur de cabinet, de l'assistant du secrétaire général du ministère et des chefs de services et assimilés sont déterminés conformément aux régimes indemnitaires applicables en République du Bénin.

### SECTION 3 : MODALITES D'APPLICATION DU DÉCRET

#### Article 84

Les attributions, l'organisation et le fonctionnement des directions ou structures assimilées du Ministère sont précisés par arrêté du ministre sur proposition de leurs responsables respectifs après consultation de la Cellule Sectorielle de la Réforme Administrative et Institutionnelle et avis du ministère en charge de la réforme administrative et institutionnelle.

#### Article 85

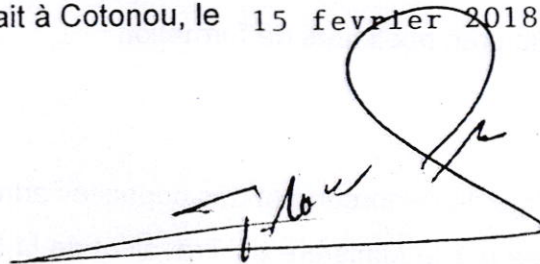
Le Ministre du Travail et de la Fonction Publique et le Ministre du Tourisme, de la Culture et des Sports veillent, chacun en ce qui le concerne, à la diffusion, à la vulgarisation et au respect strict des dispositions du présent décret.

#### Article 86

Le présent décret qui abroge toutes dispositions antérieures contraires, notamment celles du décret n° 2016-414 du 20 juillet 2016 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère du Tourisme et de la Culture et du décret n°2016-460 du 03 août 2016 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère des Sports, sera publié au Journal officiel.

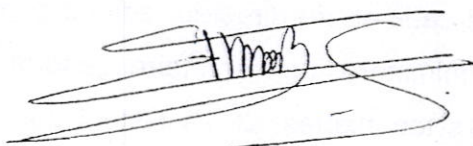
Fait à Cotonou, le 15 février 2018

Par le Président de la République,  
Chef de l'Etat, Chef du Gouvernement,



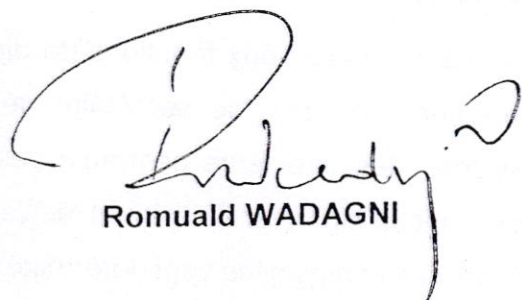
Patrice TALON

Le Ministre du Travail et de la  
Fonction Publique,



Adidjatou A. MATHYS

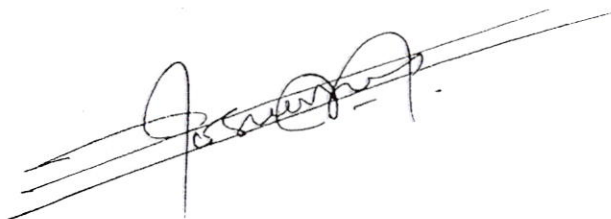
Le Ministre de l'Economie  
et des Finances,



Romuald WADAGNI



Le Ministre du Tourisme, de la  
Culture et des Sports,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Oswald HOMEKY', is written over three parallel horizontal lines that slant upwards from left to right.

**Oswald HOMEKY**

**Ampliations :**

PR 6 - AN 4 - CS 2 - CC 2 - CES 2 - HAAC 2 - HCJ 2 - MTFP 2 - MEF 2 - MTCS 2 - Autres Ministères 19 - SGG 4 - JORB 1.